

2005年

2010年

2014年

2018年

2021年

次世代育成支援のための
行動計画（第1期）

次世代育成支援のための
行動計画（第2期）

次世代育成支援のための
行動計画（第3期）

次世代育成支援のための
行動計画（第4期）

「プラチナくるみん」取得により
計画の策定・公表は不要

女性の活躍推進に関する
行動計画（第1期）

女性の活躍推進に関する
行動計画（第2期）

女性の活躍推進に関する
行動計画（第3期）

2016年

2021年

2024年

2026年

制度の拡充

- ・看護休暇の導入（05年4月）、半休化（08年1月）
- ・フレックスタイム制度の導入（08年1月）
- ・配偶者出産休暇の導入（08年1月）
- ・介護休暇の導入、半休化（10年6月）
- ・再雇用登録制度の導入（10年7月）
- ・高年層短時間勤務制度の導入（10年11月）
- ・時間単位の年次有給休暇の導入（11年1月）
- ・事業所内保育所の設置（11年4月）
- ・有給の育児休業の導入（15年4月）

- ・第2フレックスタイム制度の導入（16年8月）
- ・30分育児短時間勤務制度の導入（16年8月）
- ・看護・介護休暇の時間単位取得可能化（17年1月）
- ・在宅勤務制度の導入（17年4月）
- ・リエントリー制度の導入（17年8月）
- ・保存休暇の半日・時間単位取得可能化（20年1月）
- ・在宅勤務の利用対象者等拡大（20年5月、21年1月・10月）
- ・事業所内保育所（府中）設置（20年8月）
- ・有給育児休業取得時に保存休暇を減じる取扱の廃止（22年4月）
- ・育児休業の取得タイミングの柔軟化（22年10月）
- ・高年層短時間勤務制度の拡充（24年4月）
- ・配偶者転勤同行休業制度の導入（24年11月）
- ・ベビーシッター利用者支援制度の導入（24年11月）
- ・看護・介護休暇の利用対象者および看護休暇の取得事由の拡大（24年11月）
- ・保存休暇の取得事由の拡大（25年4月）
- ・介護短時間勤務の時短幅の拡大（25年4月）

意識啓発

- ・仕事と育児の両立支援セミナー（14年度～）、管理者向けセミナー（15年度～）、女性キャリアセミナー（17年度～）
- ・産育休者と管理者との面談マニュアル（15年度～）
- ・介護ポータルサイトの開設（15年6月）、パンフレットの作成（23年3月）
- ・不妊治療ポータルサイトの開設（23年3月）
- ・先輩職員との座談会等の開催（23年7月～）