2005 年　2010 年　2014 年　2018 年　2021 年

- 次世代育成支援のための行動計画（第 1 期）
- 次世代育成支援のための行動計画（第 2 期）
- 次世代育成支援のための行動計画（第 3 期）
- 次世代育成支援のための行動計画（第 4 期）
- 「プラチナくるみん」取得により計画の策定・公表は不要

- 女性の活躍推進に関する行動計画（第 1 期）
- 女性の活躍推進に関する行動計画（第 2 期）
- 女性の活躍推進に関する行動計画（第 3 期）

2016 年　2021 年　2024 年　2026 年

制度の拡充

- 看護休暇の導入（05 年 4 月）、半休化（08 年 1 月）
- フレックスタイム制度の導入（08 年 1 月）
- 配偶者出産休暇の導入（08 年 1 月）
- 介護休暇の導入、半休化（10 年 6 月）
- 再雇用登録制度の導入（10 年 7 月）
- 高年層短時間勤務制度の導入（10 年 11 月）
- 時間単位の年次有給休暇の導入（11 年 1 月）
- 事業所内保育所の設置（11 年 4 月）
- 有給の育児休業の導入（15 年 4 月）

- 第 2 フレックスタイム制度の導入（16 年 8 月）
- 30 分育児短時間勤務制度の導入（16 年 8 月）
- 看護・介護休暇の時間単位取得可能化（17 年 1 月）
- 在宅勤務制度の導入（17 年 4 月）
- リエントリー制度の導入（17 年 8 月）
- 保存休暇の半日・時間単位取得可能化（20 年 1 月）
- 在宅勤務の利用対象者等拡大（20 年 5 月、21 年 1 月・10 月）
- 事業所内保育所（府中）設置（20 年 8 月）
- 有給の育児休業に際し、保存休暇を減じる取扱の廃止（22 年 4 月）
- 育児休業の取得タイミングの柔軟化（22 年 10 月）
- 高年層短時間勤務制度の拡充（24 年 4 月）

意識啓発

- 仕事と育児の両立支援セミナー（14 年度～）、管理者向けセミナー（15 年度～）、女性キャリアセミナー（17 年度～）
- 産育休者と管理者との面談マニュアル（15 年度～）
- 介護ポータルサイトの開設（15 年 6 月）、パンフレットの作成（23 年 3 月）
- 不妊治療ポータルサイトの開設（23 年 3 月）
- 先輩職員との座談会等の開催（23 年 7 月～）