

金融高度化セミナー「金融機関の働き方」

第一勧業信用組合の働き方

平成30年7月25日(水)

第一勧業信用組合 理事長 新田 信行

幸せの金融機関 =お客さまの幸せだけではなく、私たち(職員)の幸せも大切にする信用組合

職員の幸せ(従業員幸福度)



幸せの4因子: 4つがそろっている人が幸せな人

第1因子 自己実現と成長の因子 (やってみよう)		
★ 夢、目標、成長	× やらされ感	
第2因子 つながりと感謝の因子 (ありがとう)		
★ 親切、利他的、多様な友	× 信頼関係のない職場	
第3因子 前向きと楽観の因子 (なんとかなる)		
★ 楽観的、ポジティブ、細かいことを気にしない	× ネガティブ、人の悪口	
第4因子 独立と自分らしさの因子 (ありのままに)		
★ 自分らしさ、自分のペース	× 人の目を気にしすぎる	



く具体的な取り組み>「人とコミュニティの金融」を実現します



- 1. 自己実現と成長 「育てる金融」で未来を創造します。
 - 教育態勢の充実(階層別、テーマ別、分野別)
 - ノルマ禁止、セールス禁止、プロセス評価
 - 業務改善提案を奨励
 - お客さまと「共育」: かんしんビジネスクラブ
 - customer in product out ×⇒ 目利きシート・工場見学シート・ふれ愛カード
- 2. つながりと感謝 「志の連携」で社会に貢献します。
 - 地域のイベントに参加
 - 地方創生への取組み
 - 様々な業務連携 アドバイザーとの交流 インターンシップ

数字は結果であり、目的とはしない

経営理念・スローガン・クレド・基本方針

⇒階級別研修・ゼミ等で徹底

業績評価体系

- ⇒プロセス評価重視
- ・定性評価8,800点、定量評価3,200点ES事務リスク4,000点、合計16,000点

人事評価

⇒業績は一切含めない

く具体的な取り組み> 「人と

「人とコミュニティの金融」を実現します



- 3. 前向きと楽観 「かんしんSmile」笑顔の信用組合 "気軽で温かみのある信用組合を実現いたします"
 - 表彰を増やす
 - 人事処分を指導に
 - 事務手続きの簡素化
 - 権限委譲
- 4. 独立と自分らしさ
 - ダイバーシティ・ 社外トレーニー
 - フレックスタイム
 - 相談員認定制度
 - 副業の受け入れ



- お客さまの多様なニーズにお応えするため。
- ・ 職員同士の触発・成長にも繋がる。



経営理念・スローガン・基本方針・クレド 業績表彰・人事評価へ反映

結果

- 明るくなったとの評判
- ・採用増、退職減、うつ減

第一勧業信用組合について

(平成30年3月末現在)

名称	第一勧業信用組合(略称 かんしん)
出資金	116億9954万円
所在地	東京都新宿区四谷2-13
純資産	140億円
設立	1965年(昭和40年)5月10日
預金•積金	3,171億円
事業内容	中小企業・小規模事業者ならびに 一般個人のための金融機関
貸出金	2,456億円
営業地区	東京一円・千葉県浦安市、市川市
組合員数	44,081名
店舗数	26店舗(22支店(本店営業部含む)、4出張所)
役職員数	375名



気軽で温かみのある 第一勧業信用組合

地域イベントへの参加実績(平成29年度)

イベント	参加件数
祭礼行事	49
町内会行事など	570
計	619

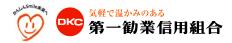
<u>祭礼行事</u>: 菖蒲まつり、阿波踊り、さんま祭り、元三島神社 祭礼、湯島天満宮例大祭など

<u>町内会行事など</u>: 商店街感謝祭、新年会、納涼会、もちつき大会、町会スポーツ大会など





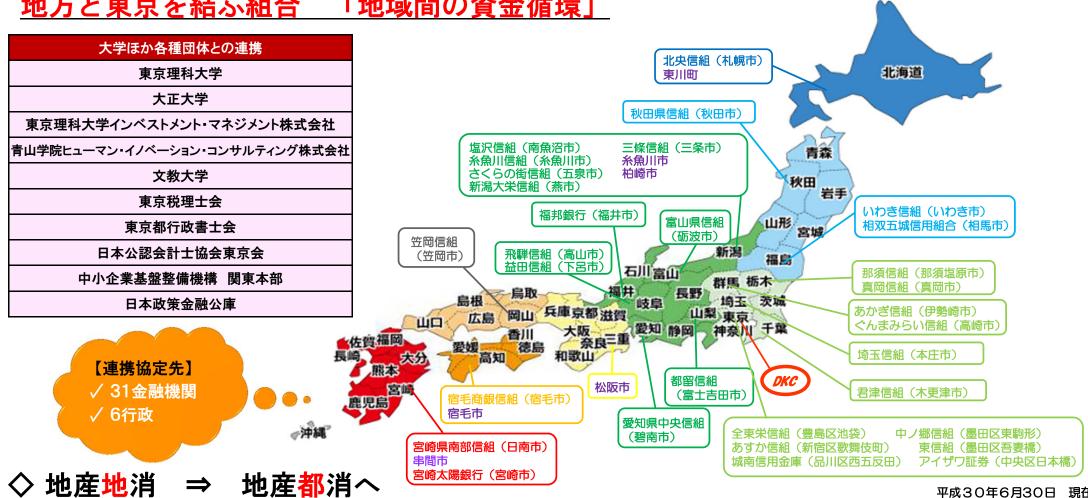
第一勧業信用組合の基本方針



基本方針

- I. 「人とコミュニティの金融」を実践します。
 - 地域の皆さま、コミュニティとのふれあいを大切にし、人と人との信頼に基づく金融を実践します。
- Ⅱ、「育てる金融」で未来を創造します。
 - 人や事業、コミュニティを育て、街づくりを応援することにより、日本の地域社会の未来を創造します。
- Ⅲ. 「志の連携」で社会に貢献します。
 - 開かれた金融機関として、全国の信用組合や様々な志ある方々との連携により、地方創生、地域の発展に 貢献します。

志の連携(信用組合等、行政、大学ほか各種団体) 地方と東京を結ぶ組合 「地域間の資金循環」



平成30年6月30日 現在

気軽で温かみのある

第一勧業信用組合