

# 千葉銀行のダイバーシティ推進の取り組みについて

2026年5月28日  
株式会社 千葉銀行

# INDEX

本日のアジェンダ

- 01 自己紹介
- 02 ダイバーシティ推進の目的
- 03 千葉銀行の取り組み



# INDEX

本日のアジェンダ

- 01 自己紹介
- 02 **ダイバーシティ推進の目的**
- 03 千葉銀行の取り組み

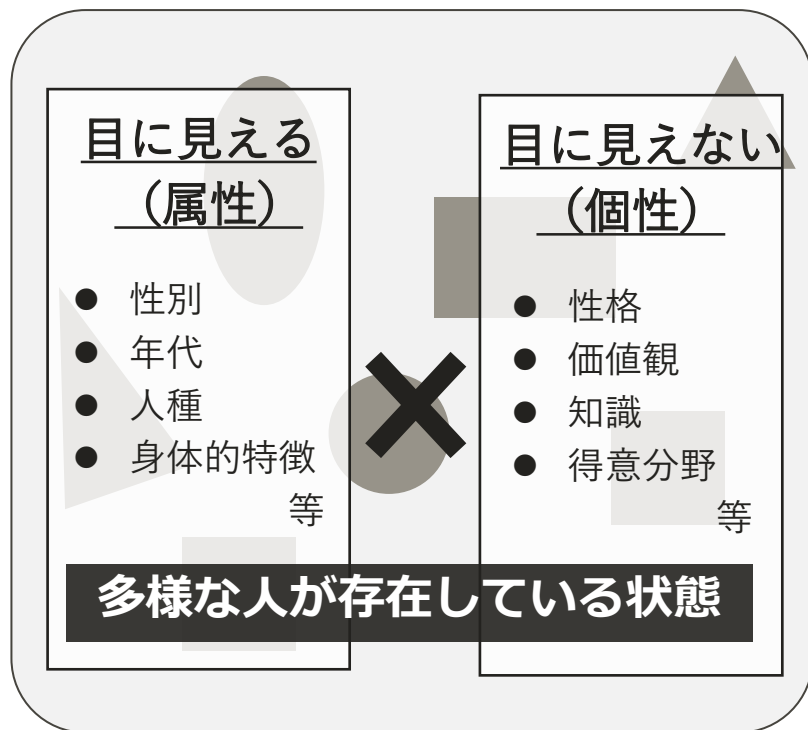


# ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) とは

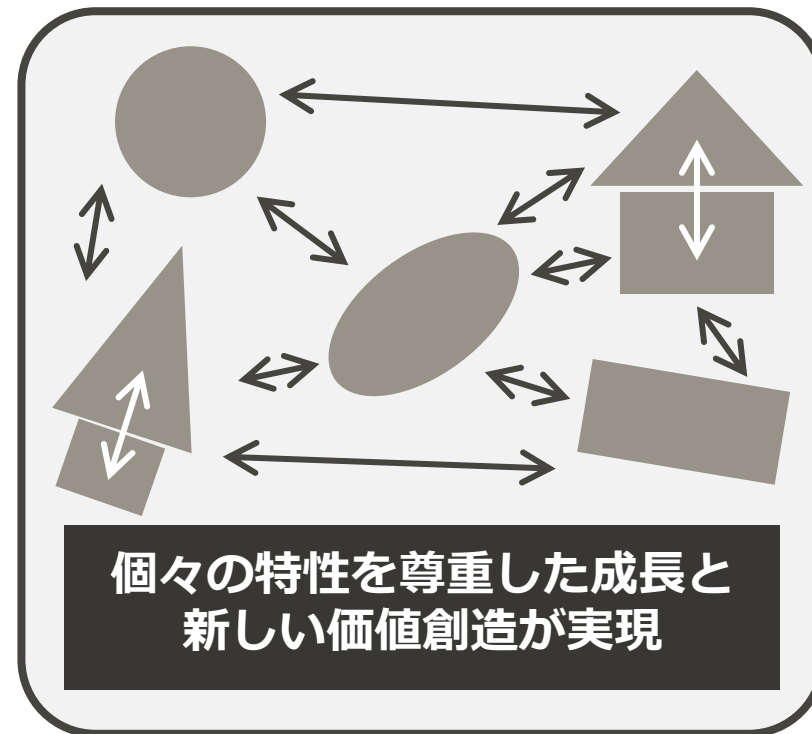
ダイバーシティ = **多様性** & インクルージョン = **包摂**

**個々の特性を尊重し、相互に活かすこと**

## ダイバーシティ



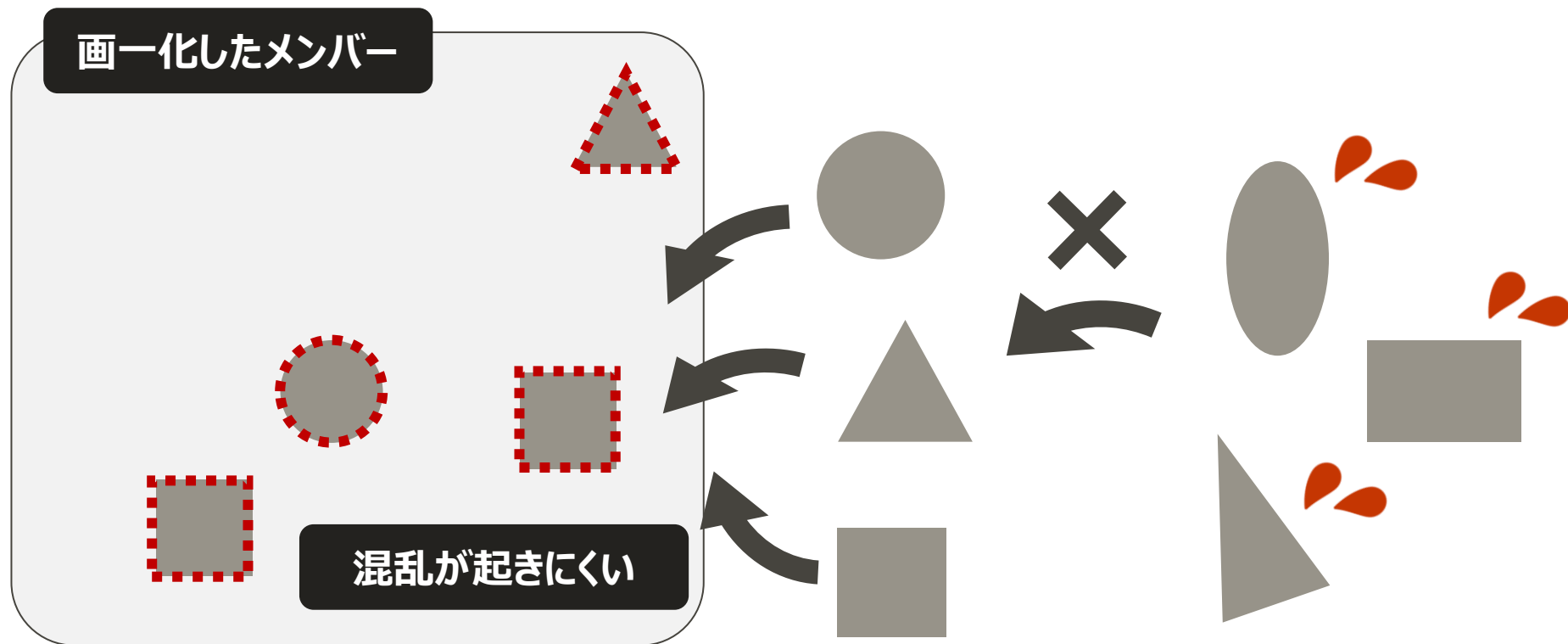
## D&I



# ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) とは

ダイバーシティ = **多様性** & インクルージョン = **包摂**

**個々の特性を尊重し、相互に活かすこと**



## ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) とは

ダイバーシティ = **多様性** & インクルージョン = **包摂**

**個々の特性を尊重し、相互に活かすこと**

多様性がある組織で  
画一的な価値観を求める



# ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) とは

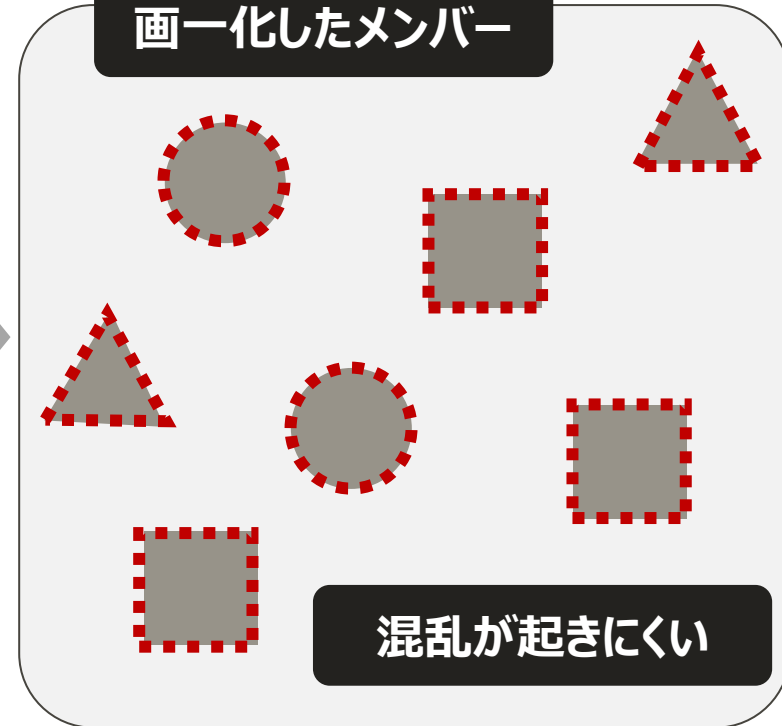
ダイバーシティ = **多様性** & インクルージョン = **包摂**

**個々の特性を尊重し、相互に活かすこと**

多様性がある組織で  
画一的な価値観を求める



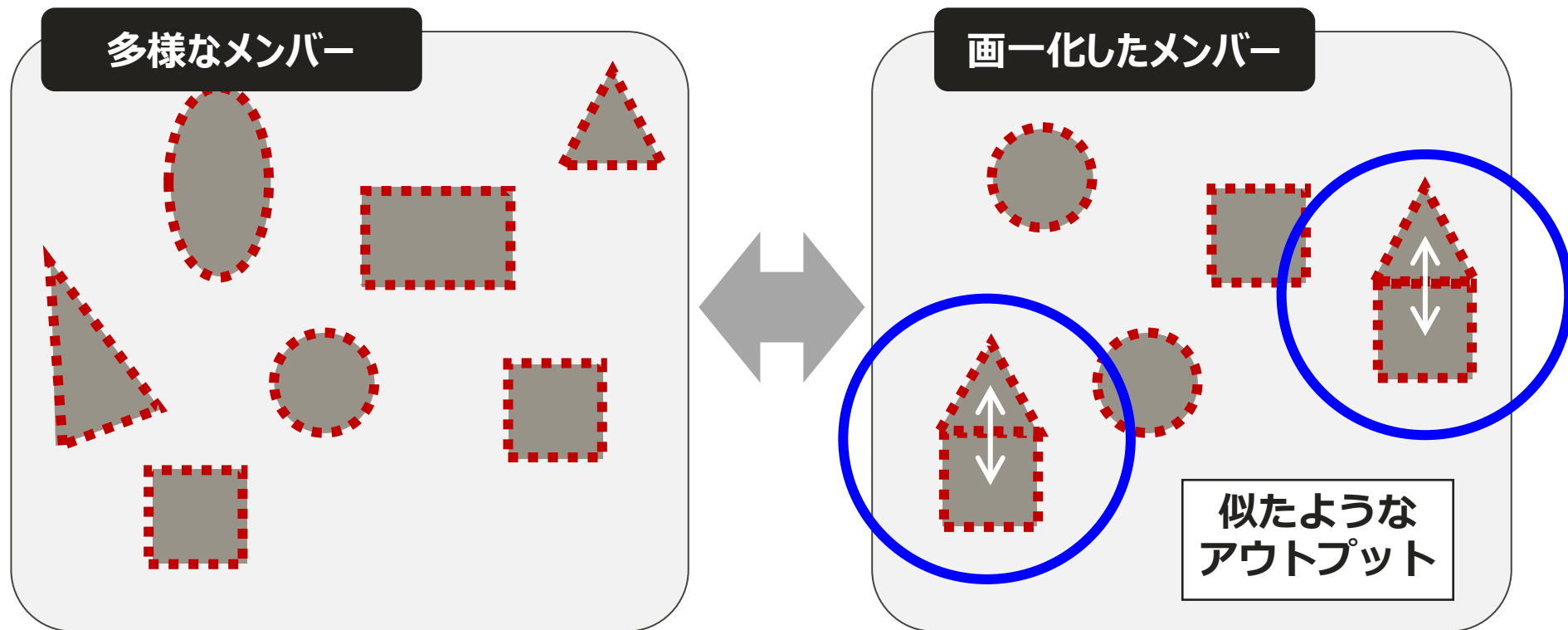
画一化したメンバー



# ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) とは

ダイバーシティ = **多様性** & インクルージョン = **包摂**

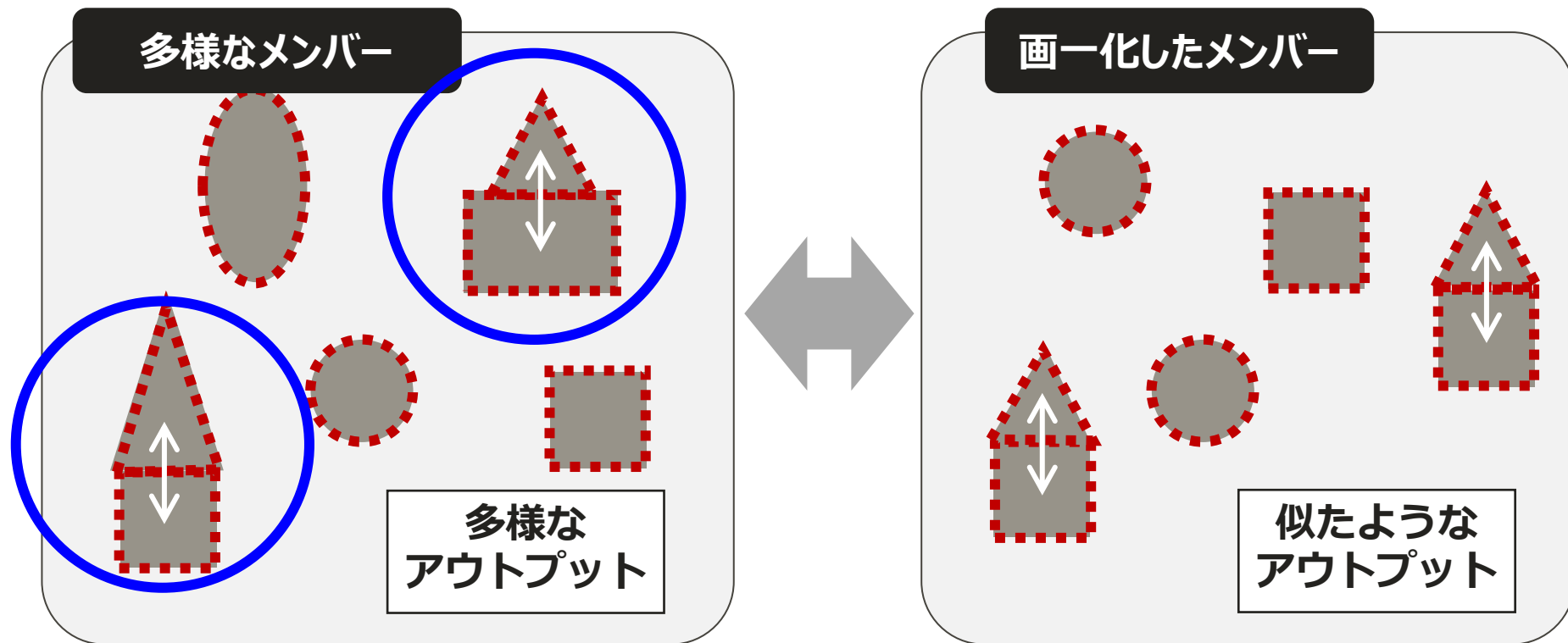
**個々の特性を尊重し、相互に活かすこと**



# ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) とは

ダイバーシティ = **多様性** & インクルージョン = **包摂**

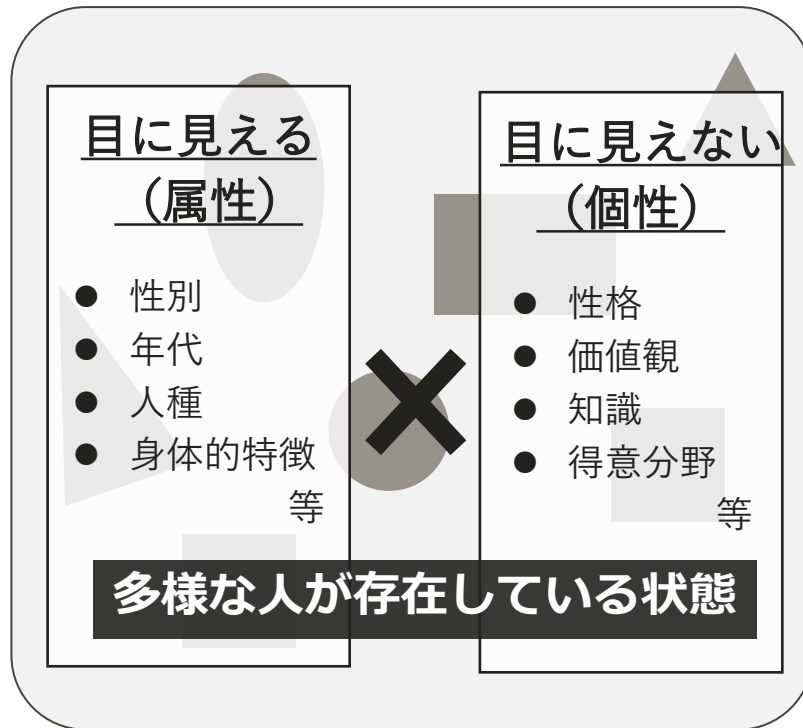
**個々の特性を尊重し、相互に活かすこと**



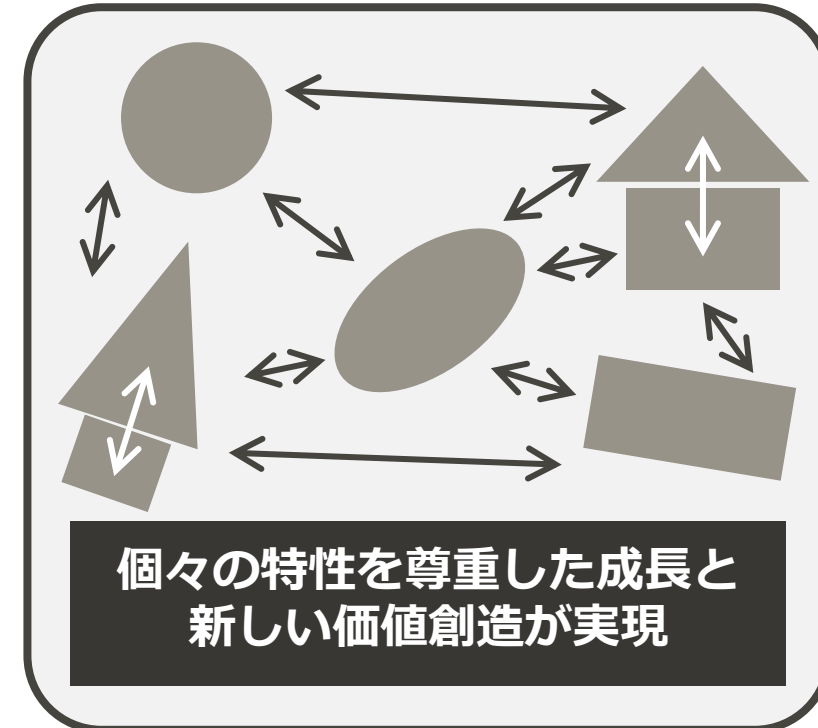
## ダイバーシティ推進のゴール

⇒ **個人も組織も個性を活かしながら成長し続けること**

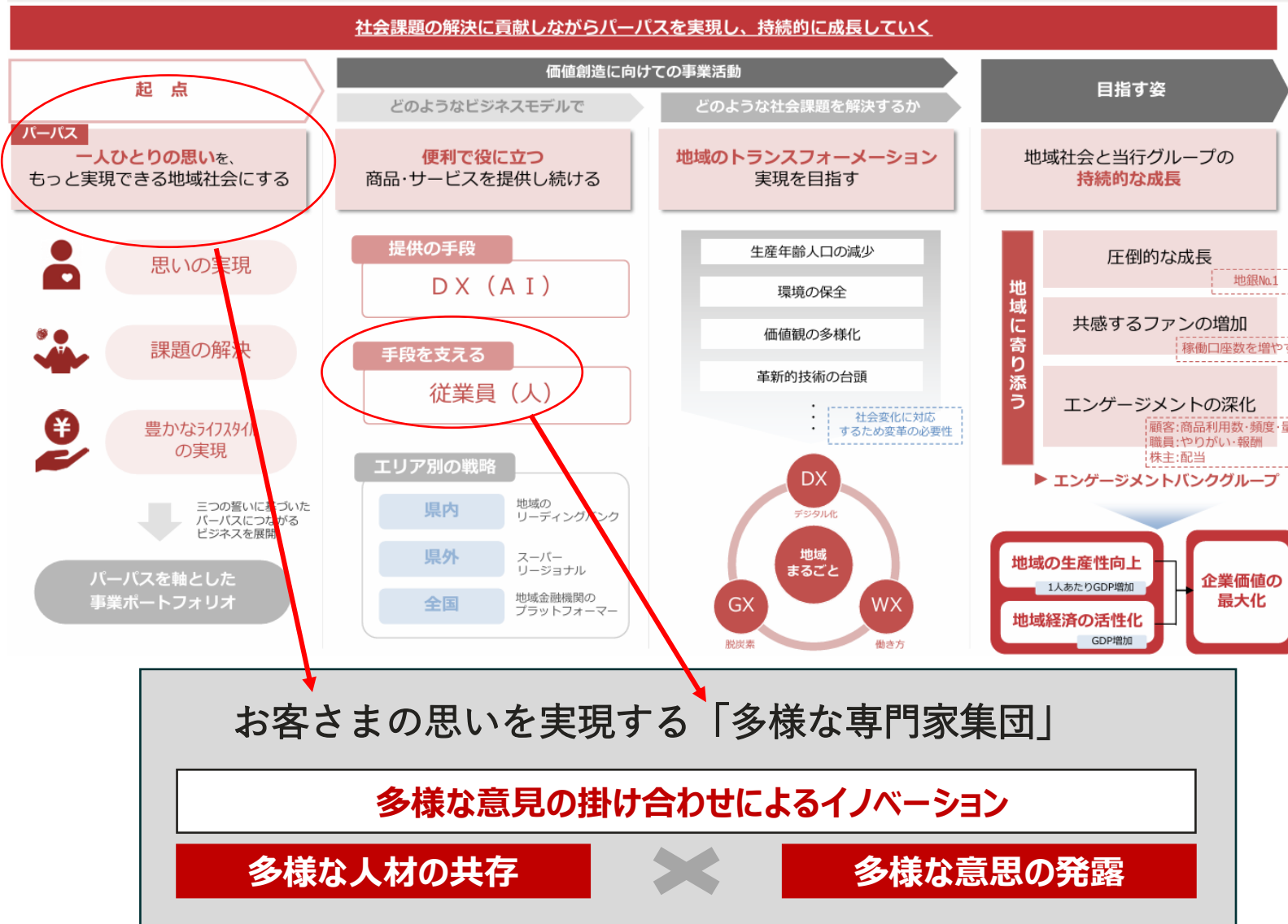
### ダイバーシティ



### D&I



# ダイバーシティ推進の位置づけ

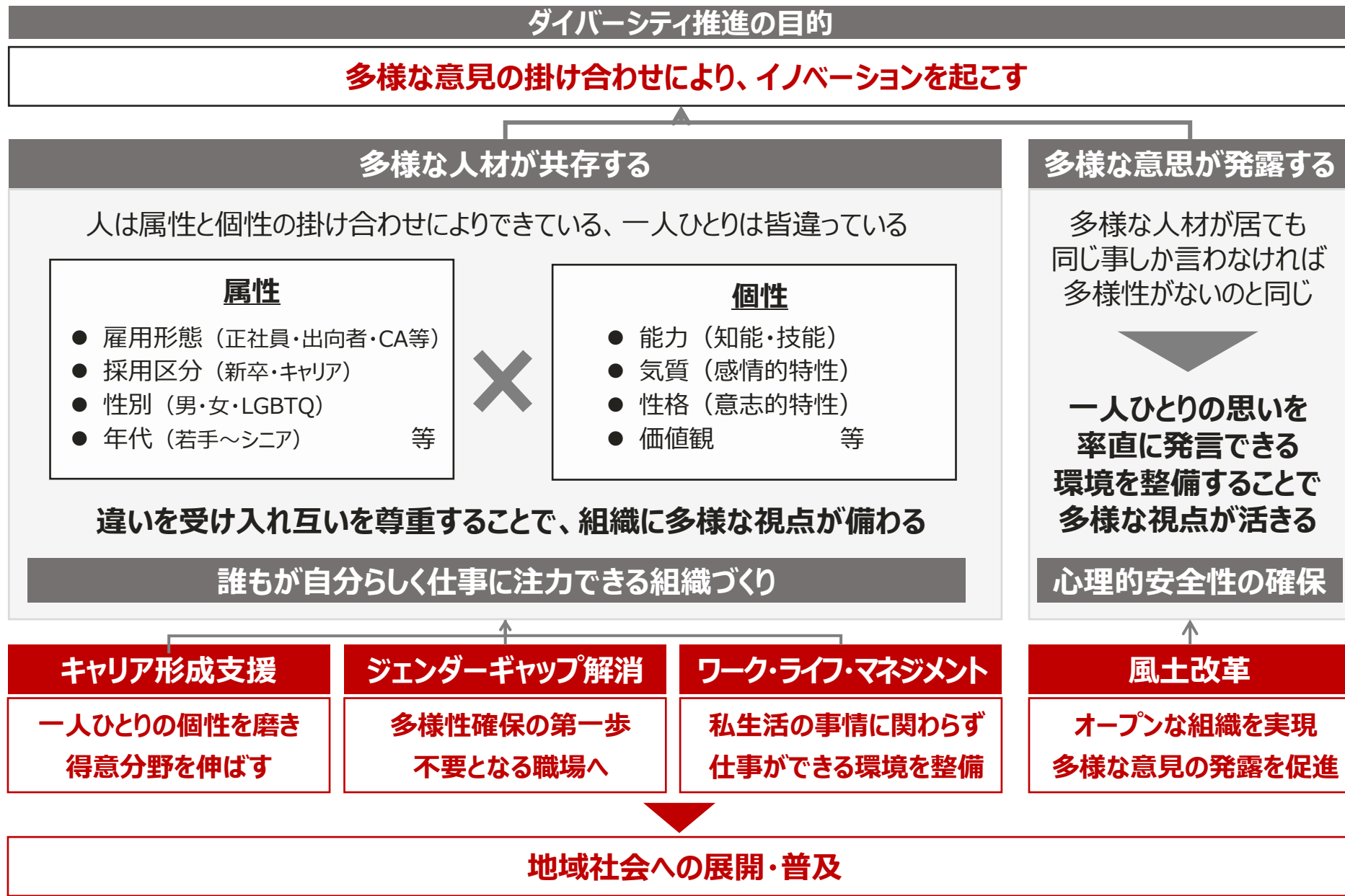


# INDEX

本日のアジェンダ

- 01 自己紹介
- 02 ダイバーシティ推進の目的
- 03 千葉銀行の取り組み





## ダイバーシティ推進の取り組み

### キャリア形成支援

- 若手向けキャリア研修
  - ・ ライフイベントで折れないキャリアの鍵はワークエンゲージメント
- 部下のキャリア形成支援研修
- キャリアのための1on1

### ワーク・ライフ・マネジメント

- 時間と場所からの解放
  - ・ テレワーク、フレックスタイム全店展開
  - ・ 有給取得促進（時間単位・半日単位含む）
- 性差を問わない育児両立支援
  - ・ 育児のシェアと負荷低減

### 風土改革

- 職場単位のダイバーシティ推進会議
  - ・ 心理的安全性を前提にした対話の定着
- ダイバーシティ・フォーラム
  - ・ 役員とグループ会社含む全部室店代表が参加
- 管理職アンコンシャスバイアス研修

### ジェンダーギャップ解消

- 女性法人渉外育成
  - ・ 法人業務への従事が女性のキャリアを促進
- 女性管理職ブラッシュアップ研修
  - ・ 未経験業務マネジメント・多様なリーダーシップスタイル
- 役員ラウンドテーブル・メンタリング

# 多様な人材を活かした経営を！



